

УТВЕРЖДАЮ:
Председатель Совета школы
Штрак Е.Ю.

30 августа 2011г.

Протокол Совета школы
№3 от 30.08.2011г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор школы:
Костюченко В.О.

31 августа 2011 года.
Приказ №_____ от 31.08.2011г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам
в МБОУ «Бобровская средняя общеобразовательная школа»
Первомайского района.

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения «Бобровская средняя общеобразовательная школа» Первомайского района, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.
- 1.2 Ежемесячные выплаты стимулирующего характера являются неотъемлемой частью заработной платы работников МБОУ «Бобровская средняя общеобразовательная школа» Первомайского района и должны назначаться два раза в год:
- В сентябре – по итогам работы за II полугодие (на сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь, январь)
 - В январе - по итогам работы за I полугодие (на остальные месяцы года)
 - Младшему обслуживающему персоналу, учебно-вспомогательному персоналу стимулирующие выплаты назначаются ежемесячно.
 - Директор оставляет за собой право ежемесячно изменять фонд в течение года.

2. Цели стимулирования

- 2.1 Выплаты стимулирующего характера работникам МБОУ «Бобровская средняя общеобразовательная школа» Первомайского района производится с целью:
- Повышения качества образовательного и воспитательного процессов;
 - Усиления материальной заинтересованности работников;
 - Развитие творческой активности и инициативы.

3. Основания для стимулирования

3.1. Основаниями для стимулирования учителей МБОУ «Бобровская средняя общеобразовательная школа» Первомайского района является результативность их труда, оцененная в соответствии с «Положением об оценке результативности профессиональной деятельности учителей МБОУ «Бобровская средняя общеобразовательная школа» Первомайского района и выплаты стимулирующего характера в пределах выделенного стимулирующего фонда за непрерывный стаж работы, Приказ №122 от 30.08.2011г.

3.2. Основанием для стимулирования остальных работников МБОУ «Бобровская средняя общеобразовательная школа» Первомайского района является «Положение о материальном стимулировании работников административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала и младшего обслуживающего персонала МБОУ «Бобровская средняя общеобразовательная школа» Первомайского района Приказ №126 от 31.08.2011г.

3.3. Необходимым условием стимулирования работников МБОУ «Бобровская средняя общеобразовательная школа» Первомайского района является добросовестное выполнение Устава школы, Правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций.

3.4. Если на работника МБОУ «Бобровская средняя общеобразовательная школа» налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему могут быть не утверждены Советом школы.

4. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера.

4.1 Стимулирующий фонд оплаты труда МБОУ «Бобровская средняя общеобразовательная школа» делится на следующие части:

- На стимулирующие выплаты учителям
- На стимулирующие выплаты прочим работникам
- Единовременные стимулирующие выплаты

Размер частей определяется приказом директора школы на каждый период установления стимулирующих выплат.

4.2. После согласования на заседании Совета школы результатов мониторинга профессиональной деятельности учителей определяется общая сумма баллов по учреждению. Стоимость одного балла в рублях рассчитывается путем деления суммы стимулирующих выплат данной категории работников на общее количество баллов.

4.3 Размер стимулирующих выплат другим работникам учреждения определяется в соответствии с критериями результативности их профессиональной деятельности.

4.4. Стимулирующие выплаты работникам школы производятся на основании приказа директора школы.

4.5. Максимальный размер стимулирующей выплаты конкретному работнику ограничиваются только возможностями образовательного учреждения.

4.6. Вновь принятые педагоги предоставляют Портфолио с предыдущего места работы, заверенные директором образовательного учреждения. По результатам данного Портфолио им устанавливаются стимулирующие выплаты.

4.7. Работникам школы, совмещающие несколько должностей, стимулирующие выплаты получают по показателям деятельности по одной должности на выбор.

5. Единовременные стимулирующие выплаты

5.1 Единовременные стимулирующие выплаты работникам школы производятся за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- За высокий уровень исполнительской дисциплины;
- Проявление творческой инициативы, самостоятельности;
- Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвидимых работ;
- Выдвижение творческих идей в области деятельности работника;
- За активное участие учащихся в мероприятиях школы;
- Прочие показатели высокой результативности труда работника.

5.2. Единовременные стимулирующие выплаты работникам школы осуществляются на основании приказа директора школы, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.